

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Акушерский колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома работников
СПб ГБПОУ «АК»

_____ Е.В. Кривенцова
Протокол № 76 от 31.03.2022

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора СПб ГБПОУ
«Акушерский колледж»

Приказ № 13- а от 07.02.2022 года

ПОРЯДОК

**уведомления работодателя работником колледжа о фактах обращений в
целях склонения к совершению коррупционных правонарушений**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работниками СПБ ГБПОУ «АК» (далее – колледж, учреждение) о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников колледжа вне зависимости от занимаемой ими должности.

2. Работник колледжа обязан уведомлять работодателя:

-о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

-о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника колледжа. Исключения составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица; в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является грубым дисциплинарным проступком, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками колледжа коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором колледжа принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник колледжа обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

ПОРЯДОК уведомления работодателя работником колледжа о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.
10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).
11. Журнал ведется и хранится у заведующего отделом дела производства по форме согласно Приложению № 3 к Порядку
12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику колледжа, какихлибо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению Комиссией по противодействию коррупции СПб ГБПОУ «АК» в установленном порядке.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
работником колледжа о фактах обращений
в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

Директору СПБ ГБПОУ «АК»

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Порядку уведомления работодателя работником колледжа о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений Я, _____,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне " ____ " _____ 20__ г.

гражданина(ки) _____
(Ф.И.О.)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано в
журнале регистрации
" ____ " _____ 20__ № ____
(подпись ответственного лица)

Приложение № 3
к Порядку уведомления работодателя
работником колледжа о фактах обращений
в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

**Журнал регистрации
уведомления работодателя работником колледжа о фактах обращений в целях
склонения к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись подавшего уведомление	ФИО и подпись регистратора
1	2	3	4	5	6