

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Акушерский колледж»



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Директора СПб ГБПОУ  
«Акушерский колледж»  
№07-а от 29.01.2021г.



СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
профсоюзного комитета студентов  
СПб ГБПОУ «Акушерский колледж»  
№ 3/1 от 22.12.2020г.

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
Студенческого совета  
СПб ГБПОУ «Акушерский колледж»  
№4 от 12.01.2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ СТУДЕНТОВ

ПРИНЯТО  
Педагогическим Советом  
Протокол № 5 от 12.01.2021г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга №747 от 24.08.2015 « О мерах стимулирования и иных мерах материальной поддержки студентов, обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях и государственных организациях высшего образования»

1.2. Целью данного Положения является обеспечение признания заслуг студентов администрацией, стимулирование высокого качества учебной, спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности студентов Колледжа, способствующей развитию профессиональных компетенций студентов и поднятию престижа Колледжа.

1.3. Положение определяет порядок назначения различных видов стимулирования студентов.

1.4. Премирование является формой материальной поддержки студентов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, выделяемых на стипендиальное обеспечение и премирование.

1.5. Назначение различных видов стимулирования осуществляется по результатам учебной, спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности студентов как в течение семестра, так и за более продолжительный период времени в зависимости от вида стимулирования студентов.

1.6. Допускается единовременное премирование за получение высоких показателей по различным направлениям деятельности студентов.

1.7. Предлагаемые виды стимулирования не могут назначаться студентам, имеющим академические задолженности по семестровой аттестации и на протяжении шести месяцев с момента нарушения студентом Правил внутреннего распорядка Колледжа.

## **2. ВИДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ.**

2.1. Предусмотрены следующие формы стимулирования (поощрения) студентов Колледжа:

- благодарность;
- грамота за успехи в учебной, спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности;
- благодарственное письмо родителям;
- занесение на Доску почета Колледжа;
- премия за успехи в учебе;
- премия за успехи в спортивной деятельности;
- премия за успехи в творческой и социально значимой позитивной деятельности;
- премия за высокие результаты в олимпиадах, выставках творчества; профессиональных творческих и других конкурсах;
- иные формы (организация экскурсий, походов в театр)

### **3. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ.**

3.1. Благодарность объявляется за успехи в учебной, спортивной творческой и социально значимой позитивной деятельности студента. Представление на объявление благодарности готовят кураторы учебных групп, председатель Совета по воспитательной работе с согласованием с заведующими отделениями.

3.2. Представление на награждение грамотами за успехи в учебной, спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности студентов готовят заведующие отделениями, председатель Совета по воспитательной работе, руководитель физического воспитания с согласованием с заместителем директора колледжа по учебной работе.

3.3. Благодарственное письмо посылают родителям студентов, закончивших семестр на «отлично» и активно участвующих в спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности на районном и городском уровнях. Представление готовят заведующие отделениями, председатель Совета по воспитательной работе, руководитель физического воспитания и согласовывают его с заместителем директора по учебной работе.

3.4. Грамота вручается студентам, получившим диплом с отличием. Представление готовит заведующий отделением.

3.5. На Доску почета Колледжа заносятся студенты за отличную учебу в течение учебного года, либо достигшие больших успехов в спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности на районном или городском уровнях и повысившие успеваемость не менее чем на 20% в течение учебного года, либо призеры олимпиад, профессиональных и других конкурсов, выставок творчества на городском уровне. Представление готовят заместитель директора по практическому обучению, заведующие отделениями, председатель Совета по воспитательной работе, руководитель физического воспитания. Каждая кандидатура рассматривается на Совете по воспитательной работе

3.6. Премия за успехи в спортивной деятельности выдается студентам, участвовавшим в соревнованиях районного или городского уровней. Представление готовит руководитель физического воспитания. Каждая кандидатура рассматривается на Стипендиальной комиссии. Минимальный размер премии – 1 академическая стипендия.

3.7. Премия за успехи в творческой и социально значимой позитивной деятельности выдается студентам, достигшим признания и больших успехов на районном или городском уровнях. Представление готовит председатель Совета по воспитательной работе. Каждая кандидатура рассматривается на Стипендиальной комиссии. Минимальный размер премии – 1 академическая стипендия.

3.8. Премии за высокие результаты в олимпиадах, выставках творчества, профессиональных и других конкурсах выдаются студентам, занявшим призовые места на уровне Колледжа, районном или городском уровнях. Представление готовят кураторы учебных групп, председатели предметно-цикловых комиссий, заместитель директора по

практическому обучению, методист, председатель Совета по воспитательной работе. Каждая кандидатура рассматривается на Стипендиальной комиссии. Минимальный размер премии – 1 академическая стипендия.

3.8. Премия за успехи в учебе выдается студентам, обучающимся в течение семестра на «отлично», а также, студентам, обучающимся в течение семестра на «хорошо» и «отлично». Представление готовят заведующие отделениями. Каждая кандидатура рассматривается на Стипендиальной комиссии. Минимальный размер премии – 1 академическая стипендия.

3.9 Премия старосте выдается за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей. Представление готовят заведующие отделениями. Каждая кандидатура рассматривается на Стипендиальной комиссии. Минимальный размер премии – 1 академическая стипендия.

3.10. Студенты могут быть также поощрены билетами в театр и концертные залы, поездкой на экскурсию.

3.11. Общие суммы на выплату стипендий, премий и материальную поддержку не должны превышать суммы стипендиального фонда.

3.12. По одному и тому же основанию студенту может быть выплачена только одна премия (вознаграждение) за семестр.