

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Акушерский колледж»

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Профсоюзного
комитета работников СПб ГБПОУ
«Акушерский колледж»
№ 57 от «28» августа 2020 года



УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора СПб ГБПОУ
«Акушерский колледж»
№ 51-а от «21» сентября 2020 года



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПРЕМИРОВАНИИ И
ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом СПб ГБПОУ
«Акушерский колледж»
№ 1 от «29» августа 2020 года

Санкт-Петербург
2020г.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее положение о премировании и оказании материальной помощи работникам СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» (далее по тексту «Положение») устанавливает порядок и условия материального поощрения работников СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» и разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Налоговым кодексом РФ;
- Законом Российской Федерации «Об образовании» 29.12.12 года № 273-ФЗ;
- Уставом СПб ГБПОУ «Акушерский колледж»;
- коллективным договором СПб ГБПОУ «Акушерский колледж»;
- локальными нормативными актами СПб ГБПОУ «Акушерский колледж».

1.2.Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.3.Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности согласно штатному расписанию, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству не менее половины ставки и стажем работы в колледже в течении учебного года не менее трех месяцев.

1.4.В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада в виде премии.

1.5.Единовременное премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников в целях улучшения работы учреждения.

1.6. Единовременное премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией Колледжа труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Колледжем уставных задач и договорных обязательств, достижения Колледжем устойчивого финансового положения и повышения качества образовательного процесса.

1.7. Единовременное премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния Колледжа и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

1.8.Настоящее Положение регулирует деятельность Колледжа по единовременному премированию, а также по обеспечению социальной защиты и поддержки работников СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» путем выплаты материальной помощи.

1.9.Настоящее «Положение» является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность СПб ГБПОУ «Акушерский колледж».

2.ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

2.1.Единовременное премирование может осуществляться в отношении работников Колледжа:

2.1.1. за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

2.1.2. за разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

2.1.3. за профессиональное мастерство;

2.1.4.в связи с:

- юбилейной датой работника начиная с 50 лет и каждые последующие 5 лет - 8 000 рублей;
- выходом на пенсию с последующим увольнением – 8 000 рублей;
- достижением работником стажа работы в колледже 20 лет и каждые последующие 5 лет – 8 000 рублей;

Положение об единовременном премировании
и оказании материальной помощи работникам
СПб ГБПОУ «АК»

2.1.5. к праздникам:

- День медицинского работника;
- День учителя;

2.1.6. в связи с Юбилеем Колледжа;

2.1.7. за участие и победу в конкурсах различного уровня среди работников.

Размер разовой премии по п.п. 2.1.5 и 2.1.6 зависит от финансового состояния Колледжа.

2.2. Премии выплачиваются за счет экономии из ФЗП, больничных листов, вакантных должностей, средств, полученных от предпринимательской деятельности, и включаются в расчет среднего заработка, кроме премий по п.п. 2.1.4. -2.1.7.

3.РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

3.1.Размер единовременной премии (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника директором Колледжа в твердой сумме и зависит от финансового положения Колледжа.

3.2 Единовременное премирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть использованы на материальное стимулирование работников без ущерба для основной деятельности Колледжа, в пределах выделенного финансового обеспечения на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг и средств, полученных от предпринимательской деятельности.

4.ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

4.1.Премирование работников Колледжа производится на основании приказа директора Колледжа.

4.2.Единовременное премирование, предусмотренное пунктом 2.1.1. - 2.1.3 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий.

4.3.Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях предусмотренных п.2.1.1-2.1.3. настоящего Положения, может являться служебная записка руководителя структурного подразделения.

5.ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

5.1.Материальная помощь выплачивается в целях социальной поддержки работников СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» в случаях:

- временной нетрудоспособности работников продолжительностью более 30 дней- 5 000 рублей;
- форс-мажорных обстоятельств, возникших у работников (пожар, затопление, грабеж) – 10 000,00 рублей;
- смерть близкого родственника (муж, жена, родители, дети) - 10 000 рублей;
- смерть работника Колледжа – 15 000 рублей (выплачивается родственникам).

5.2.Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику материальной помощи является личное заявление на имя директора Колледжа с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи и подтверждающие документы.

5.3.В исключительных случаях, сумма материальной помощи по длительной нетрудоспособности может быть увеличена до 10 000,00 рублей.

5.4.Решение о выплате материальной помощи принимается директором Колледжа.

5.5.Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора Колледжа.

5.6. Данные выплаты производятся из экономии фонда оплаты труда и за счет средств от предпринимательской деятельности, и в расчет среднего заработка не включаются.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, которые согласовываются с профкомом и фиксируются в листе регистрации изменений, дополнений и ревизий документа.